

Scheda Informativa 2

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	01/12/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	20/11/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	18734
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	1.5
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	4
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	236

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	4767
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere	N.Posizioni	Valore
	1	5165

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio

Anzianità

Valutazione

Formazione

Prova selettiva

Altro

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

importo complessivo

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni
importo complessivo
Area C / Categoria C / Fascia III
numero progressioni
importo complessivo
Area D / Categoria D
numero progressioni
importo complessivo

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).

Valutazione del dirigente

Ore lavorate

Corsi frequentati

Altro

Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)

Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)

Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva

Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva

Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

NO

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola

SI

In forma associata

Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

Comuni

Province

Comunità Montane

Unione di comuni

Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:

Delibera di giunta

NO

Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001

NO

Contrattazione sindacale

NO

Determina dirigenziale

NO

Altro

SI

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?

Commento dell'organo di controllo :

Tabella 15 - voce di uscita U994: i valori indicati sono importi accantonati per incrementi destinati a posizioni di alte professionalità non istituite.