

# COMUNE DI CASARGO

## PROVINCIA DI LECCO

Via Roma N.1/A 23831 Casargo (LC)  
Tel. N.0341/840.123 – Fax N.0341/840.673  
segreteria@comune.casargo.lc.it  
[www.comune.casargo.lc.it](http://www.comune.casargo.lc.it)

L'anno 2010, il giorno ventisei del mese di maggio, presso il Municipio di Casargo, si sono riuniti:

### **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Dott. Andrea Bongini, Presidente

### **R.S.U.**

Rag. Sergio Cresseri

### **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Sig. Enzo Cerri CISL Lecco

Sig. Natale Minchillo C.G.I.L. Lecco

### **PREMESSO**

- che in data 3 maggio 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009;
- che in data 12 maggio 2010 il Revisore dei Conti Dott. Francesco Cantù ha attestato la copertura dei costi aggiuntivi a carico del Comune derivanti dalla contrattazione collettiva decentrata del personale e la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con vincoli di bilancio;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 21 maggio 2010 è stato autorizzato il Segretario comunale, Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma definitiva dell'ipotesi di accordo;

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

i presenti sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009 allegato al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale.

### **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Dott. Andrea Bongini, Presidente

### **R.S.U.**

Rag. Sergio Cresseri

### **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Sig. Enzo Cerri CISL Lecco

Sig. Natale Minchillo C.G.I.L. Lecco

**COMUNE DI CASARGO**  
**PROVINCIA DI LECCO**  
**Via Roma N.1/A 23831 Casargo (LC)**  
**Tel. N.0341/840.123 – Fax N.0341/840.673**

**CONTRATTO**  
**COLLETTIVO**  
**DECENTRATO**  
**INTEGRATIVO**

**Anno 2009**

### **Art. 1 - OGGETTO E DURATA**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso il Comune di Casargo, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto ha efficacia dal momento della sua sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

### **Art. 2 – RISORSE DECENTRATE**

La Parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, con deliberazione della Giunta comunale n. 35 in data 8 aprile 2010, ha provveduto a quantificare le risorse decentrate per l'anno 2009 ai sensi dei CCNL in vigore.

Per l'anno 2009 la destinazione delle risorse finanziarie ai diversi istituti del trattamento accessorio è il seguente:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	
Risorse derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL 1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001 (art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004)	€ 12.592,70.=
Integrazione dello 0,62% del monte salari anno 2001 di cui all'art. 32, comma 1, del CCNL 22.01.2004	€ 1.179,86.=
Integrazione dello 0,50% del monte salari anno 2001 di cui all'art. 32, comma 2, del CCNL 22.01.2004	€ 951,50.=
Integrazione dello 0,20% del monte salari 2001 di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004 da destinare al finanziamento delle alte professionalità (anni 4)	€ 380,60.=
Art. 14, comma 4, CCNL 01.04.1999: risparmi straordinario 2000-2005	€ 431,87.=
Integrazione dello 0,50% del monte salari 2003 di cui all'art. 4, comma 1, del CCNL biennio economico 2004/2005	€ 918,24
Integrazione dello 0,60% del monte salari 2005 di cui all'art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008	€ 1.151,05.=
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 17.605,82.=</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	
Integrazione del 1,5% del monte salari 2007 di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL 31.07.2009	€ 2.800,31.=
Accantonamento fondo alte produttività anni 2003-2008	€ 2.211,60.=
Contributo art. 2, comma 11, Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge Finanziaria 2008) – Iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea (D.Lgs. 30/2007 – Direttiva 2004/38/CE) – Utilizzo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k CCNL 1.4.1999 - Anno 2008	€ 280,11.=
Contributo art. 2, comma 11, Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge Finanziaria 2008) – Iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea (D.Lgs. 30/2007 – Direttiva 2004/38/CE) – Utilizzo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k CCNL 1.4.1999 - Anno 2009	€ 86,78.=
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 5.378,80.=</b>
<b>TOTALE FONDO UTILIZZO</b>	
	<b>€ 22.984,62.=</b>
Progressioni orizzontali già effettuate	€ 6.948,69.=
Indennità di comparto	€ 3.912,25.=
Indennità di rischio	€ 1.080,00.=
Indennità di turno	€ 2.160,12.=
Alte professionalità 2003 – 2009 accantonate	€ 2.592,20.=
Indennità di responsabilità	€ 4.050,00.=
Indennità art. 2, comma 11, Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge Finanziaria 2008) – Iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea (D.Lgs. 30/2007 – Direttiva 2004/38/CE) – Utilizzo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k CCNL 1.4.1999	€ 366,89.=
Economia da rimandare al 2010	€ 1.874,47
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 22.984,62.=</b>

### **Art. 3 – VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Le Parti stabiliscono che le procedure di valutazione del personale incaricato delle posizioni organizzative verranno effettuate come segue.

L'erogazione della retribuzione di risultato al personale suddetto verrà effettuata sulla base di valutazione del nucleo di valutazione, previa acquisizione delle informazioni ritenute opportune.

Per la valutazione verrà assegnato un punteggio da 10 a 20 punti ai seguenti elementi:

- grado di qualità dei rapporti con i colleghi e l'esterno;
- puntualità nell'esecuzione del lavoro e nel rispetto delle scadenze previste;
- capacità di lavorare anche in mancanza di supervisione e guida;
- regolarità nell'evasione delle richieste dell'utenza comprendendone bisogni e priorità;
- capacità organizzativa, di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

La retribuzione di risultato, compresa fra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione, verrà erogata sulla base dei seguenti parametri:

- |                                     |                      |
|-------------------------------------|----------------------|
| ➤ valutazione compresa fra 50 e 59  | erogazione del 10%   |
| ➤ valutazione compresa fra 60 e 69  | erogazione del 15%   |
| ➤ valutazione compresa fra 70 e 79  | erogazione del 17,5% |
| ➤ valutazione compresa fra 80 e 89  | erogazione del 20%   |
| ➤ valutazione compresa fra 90 e 100 | erogazione del 25%   |

Le risorse che non dovessero essere erogate in applicazione dei criteri indicati costituiranno economia di spesa per il bilancio comunale.

Entro 15 giorni dalla data di comunicazione delle risultanze della propria valutazione individuale, il dipendente può presentare le proprie osservazioni al Sindaco.

Il Sindaco formula al nucleo di valutazione le proprie osservazioni, sentito il dipendente.

Entro 15 giorni dal ricevimento delle osservazioni del Sindaco il nucleo di valutazione assumerà le proprie definitive determinazioni e le comunicherà al dipendente.

### **Art. 4 – INDENNITA' DI TURNO**

Viene confermata la disciplina delle indennità di disagio lavorativo in essere.

L'indennità viene corrisposta al personale che presta la propria attività in ambienti di lavoro che comportino esposizione a situazioni di disagio e, nello specifico, agli autisti.

#### **Art. 4 – INDENNITA' DI RISCHIO**

Viene confermata la disciplina dell'indennità di rischio in essere.

L'indennità viene attribuita al personale di categoria B che svolga effettivamente le mansioni soggette a rischio; nello specifico l'operaio comunale e gli autisti.

L'importo dell'indennità è pari a € 30,00.= mensili.

#### **Art. 5 – PARI OPPORTUNITA'**

Le Parti individuano come prioritarie le seguenti azioni positive per le pari opportunità:

- flessibilità degli orari di lavoro per le lavoratrici con carichi di famiglia e con figli minori;
- diffusione a tutti i dipendenti della dichiarazione di principio e del codice di condotta contro le molestie sessuali sul lavoro.

#### **Art. 6 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE**

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le Parti si incontrano entro 30 giorni dalla specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori.

L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

#### **Art. 7 – SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

L'Amministrazione comunale si impegna a dare tempestiva e completa applicazione al D.Lgs. 626/1994, oltre che a tutte le norme vigenti in materia di igiene, sicurezza sul lavoro, sicurezza degli impianti e prevenzione delle malattie professionali.

In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e del Medico competente, verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici, con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature e degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni da operaio e ausiliarie.

L'Amministrazione comunale si impegna ad assegnare risorse finanziarie congrue per la realizzazione degli interventi derivanti dall'analisi di cui al precedente comma.

L'Amministrazione comunale si impegna a realizzare un piano pluriennale di informazione e formazione di tutto il personale in materia di sicurezza e di salute.

### **Art. 8 – FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO**

Il Comune di Casargo promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della normativa vigente che regola la materia.

A tal fine, per l'anno 2009, viene destinato un importo annuo complessivo per la formazione e l'aggiornamento professionale non inferiore all'1% del costo complessivo del personale dipendente, comprensivo degli oneri riflessi.

Le risorse non utilizzate hanno natura vincolata e integrano i fondi per la formazione degli anni successivi.

La formazione e l'aggiornamento dovrà privilegiare obiettivi di operatività da conseguirsi prioritariamente nei seguenti campi:

- diffusione della cultura informatica e dell'utilizzo di strumenti informatici;
- analisi delle procedure e dell'organizzazione;
- sviluppo di profili di managerialità, con capacità di progettazione di attività, valutazione comparativa dei risultati di gestione ed analisi costi – benefici;
- approfondimento della normativa contrattuale e legislativa in genere;
- conoscenza delle norme base in materia di sicurezza, pronto soccorso, salute e igiene sui luoghi di lavoro;
- prevenzione degli infortuni e sicurezza dei lavoratori a rischio, con particolare riferimento alla formazione del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e dei componenti del servizio di protezione/prevenzione.

Il personale che partecipa ai corsi di formazione e di aggiornamento cui l'Ente lo iscrive è considerato in servizio a tutti gli effetti e i relativi oneri sono a carico del Comune.

Qualora i corsi si svolgano fuori sede, compete, ricorrendone i presupposti, il rimborso delle spese secondo la normativa vigente.

### **Art. 9 – INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'**

Per l'anno 2009 vengono riconosciute le seguenti indennità per particolari responsabilità:

Servizio economico finanziario	€ 1.250,00.=
Servizio affari generali	€ 300,00.=
Servizio demografico elettorale statistico	€ 1.250,00.=
Servizio polizia locale messi	€ 1.250,00.=.